

## Справка о результатах антикоррупционного мониторинга 2020г

### I. Вводная часть

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года и Правилами проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденным Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 28 января 2020 года № 22.

**1. Предметом настоящего антикоррупционного мониторинга** является деятельность ГККП «Специальный детский сад №64 «Асыл бөбек» для детей с особыми образовательными потребностями.

Основной задачей антикоррупционного мониторинга является изучение и оценка деятельности ГККП «Специальный детский сад №64 «Асыл бөбек» акимата города Нур-Султан по противодействию коррупции.

Дошкольная организация осуществляет деятельность, согласно Уставу. Миссия детского сада направлена на социальную адаптацию и образовательную интеграцию детей с особыми образовательными потребностями.

**2. Антикоррупционный мониторинг проведен:** рабочей группой, сотрудниками дошкольной организации:

- Методист Кожабергенова Кульпан Батыргалиевна
- Главный бухгалтер- Омирханова Нурбиби Омиржановна
- Преседатель профсоюзного комитета- Куатова Айнур Есильбаевна

**3. Период проведения антикоррупционного мониторинга:**

начат «03» августа 2020 года, закончен «05» августа 2020 года.

**4. Наблюдаемый период** с 1 августа 2019 года по 31 июля 2020 года.

### II. Информационно-аналитическая часть

Статьей 6 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее-Закон) закреплена система мер противодействия коррупции, а именно формирование антикоррупционной культуры; выявление коррупциогенных норм при производстве юридической экспертизы; формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов; финансовый контроль; антикоррупционные ограничения; предотвращение и разрешение конфликта интересов.

#### *1. Касательно формирования антикоррупционной культуры*

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплексных мер образовательного, информационного и организационного

характера, а также является обязанностью каждого субъекта по противодействию коррупции. В соответствии с пунктом 4 статьи 9 Закона информационная и организационная деятельность по формированию антикоррупционной культуры реализуется путем проведения разъяснительной работы. Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого работника ДО, а честность и неподкупность – нормой поведения. В ДО антикоррупционная культура формируется путем доведения до каждого работника принципов борьбы с коррупцией. Проведены совещания, обучающие семинары среди сотрудников по вопросам исполнения трудового и антикоррупционного законодательства РК. Члены первичной партийной организации НДП «Нур Отан» регулярно участвуют в общественных мероприятиях и входят в состав комиссий в ДО.

## *2. Касательно коррупциогенных норм при проведении юридической экспертизы в соответствии с законодательством РК.*

Дошкольная организация оказывает государственные услуги. Государственные услуги ведутся на основании Правил оказания государственной услуги в сфере дошкольного образования от 19 июня 2020 года, № 254. Учет контингента, зачисление и отчисление воспитанников ведется посредством электронного портала «Индиго» («Малахит»).

В наблюдаемом периоде рабочей группой проведен антикоррупционный мониторинг внутренних (локальных) документов, затрагивающих деятельность ДО на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. По результатам проведенного мониторинга по внутренним (локальным) документам дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений не выявлены.

В целях соблюдения работниками этических норм внутрикорпоративных взаимоотношений, социальной ответственности, а также других наиболее приоритетных вопросов педагогической этики в ДО ведется работа согласно Закона Статуса педагога, Кодекса Этики, внедрены Правила внутреннего распорядка. Целью указанных Правил является определение корпоративных ценностей, следование которым демонстрирует приверженность его работников базовым этическим ценностям, определяющим деловое поведение и формирующим репутацию Общества, ее конкурентоспособность и эффективность.

В дошкольной организации разработаны и внедрены должностные инструкции на все должности, предусмотренные в штатном расписании, заключены договора о материальной ответственности сотрудников. Штатное расписание ДО утверждено руководителем ГУ «Управления образования» города Нур-Султан. По результатам мониторинга установлено, что должностные обязанности и права работников, положения должностных инструкций исключают риски осуществления коррупционных действий работниками ДО.

Дошкольная организация зарегистрирована на портале Енбек.кз, ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан», КГУ



«Центр занятости населения акимата г.Нур-Султан, на электронном портале «IT портал», где ежемесячно обновляются заявки на вакансии.

Ведется Электронное Е-портфолио педагогов.

### *3.Касательно финансового контроля*

С 2019 года дошкольная организация осуществляет финансовую деятельность в облачной бухгалтерии 1С, единой базе организаций образования. В облачной бухгалтерии ведется кадровый учет.

На официальном сайте в подразделе «Государственные закупки» размещается План государственных закупок. Сотрудники Предприятия информированы о необходимости незамедлительного информирования руководителя и методиста ДО о фактах нарушения законодательства о государственных закупках и других нарушениях законодательства РК, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. ДО неукоснительно соблюдает требования Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», Правил осуществления государственных закупок. ДО в сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках». По итогам проведенного мониторинга осуществления ДО государственных закупок товаров, работ, услуг факты, связанные с коррупцией по государственным закупкам, в деятельности ДО отсутствуют. Жалобы, заявления, обращения о коррупционных правонарушениях при осуществлении государственных закупок в адрес ДО на действия работников не поступали.

### *4.Касательно антикоррупционных ограничений*

Согласно статьи 12 Закона антикоррупционные ограничения – это ограничения, установленные законом и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, на основании которых запрещается:

- 1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;
- 2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;
- 3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4) принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

В наблюдаемом периоде рабочей группой коррупционных правонарушений, в пунктах указанных выше, не выявлены.

### *5.Касательно конфликта интересов*

Согласно статье 15 Закона конфликта интересов – это противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий. Результатом мониторинга

установлено, что урегулирование конфликта интересов в ДО регламентировано Правилами внутреннего распорядка детского сада, Согласительной комиссией, Коллективным договором и иными внутренними документами. В ходе мониторинга коррупционных правонарушений в деятельности ДО конфликтные интересы отсутствуют.

#### *6. Касательно коррупционных правонарушений*

Согласно статье 1 Закона коррупционное правонарушение - это имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.

В Предприятие лица, признанные виновными в совершении коррупционных правонарушений, не выявлены.

#### *7. Касательно обращений физических и юридических лиц в отношении коррупционных действий работников в ДО*

По результатам мониторинга публикации в отношении работников ДО в средствах массовой информации не выявлены. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников ДО не поступали. Жалоб в почтовый ящик, по телефону «доверия» не поступали, в журнале приема граждан обращения, относительно коррупционных действий работников не зафиксировано.

### **III. Заключительная часть**

#### **Выводы:**

- в дошкольной организации ведется надлежащая работа по противодействию коррупции и формированию антикоррупционной культуры

В соответствии с результатами проведенного антикоррупционного мониторинга и в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и антикоррупционной культуры в ДО рекомендует:

- продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры среди сотрудников ДО, проведения семинаров, круглых столов среди работников Предприятие с привлечением представителей Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции, прокуратуры, правоохранительных органов, общественных организаций;

- на постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников ДО по вопросам антикоррупционного законодательства, согласно Плана противодействия коррупции.

#### **Рабочая группа:**

Методист К. Б. Кожабергенова

Главный бухгалтер Н.О.Омиржанова

Председатель профсоюзного комитета А.Е.Куатова

